

FORMATION RH

Pour développer ses compétences dans la gestion des ressources humaines

Objectifs : améliorer sa pratique dans le domaine des ressources humaines, ou évoluer dans ses fonctions en intégrant cette dimension

Public visé : tout salarié(e) qui a besoin d'être formé(e) à un certain nombre d'outils des ressources humaines

Formations proposées :

NOUVEAUTE !

Formation :

- **L'impact de la réforme de la formation professionnelle sur les entreprises**
- Maîtriser les dispositifs de formation
- Elaborer et mettre en œuvre le plan de formation
- Le financement de la formation professionnelle

Gestion des carrières :

- Les différents types d'entretien
- Mener un entretien annuel
- **Mener un entretien professionnel**
- Conseiller un bilan de compétences, une VAE

au sens de la Loi
du 05/03/2014

Recrutement :

- Aide au recrutement : préciser le besoin et le profil du poste, choisir les sources de recrutement
- Mener un entretien de recrutement
- Intégrer et fidéliser les nouveaux collaborateurs

Autres thèmes

- 360°
- Mieux se connaître pour mieux rebondir
- ...

Formations sur mesure ⇒ proposition adaptée sur demande.

TSVP

Moyens pédagogiques, techniques et d'encadrement :

- Profil de la formatrice : psychologue du travail, quinze ans d'expérience de consultante en ressources humaines, notamment dans la formation et l'enseignement
- Avant la formation : évaluation des compétences et définition des besoins des stagiaires, pour adapter le contenu de la formation à leurs profils et à leurs attentes
- Pendant la formation, selon les sujets : exercices d'application, jeux de rôles, mise en situation avec vidéo

Organisation :

- Durée des formations : de 3 à 8 jours (21h00 à 56h00)
- Organisation modulable en individuel ou en collectif

Moyens de suivi et d'appréciation des résultats de la formation

- Feuille de présence
- Evaluation des acquis par la mise en pratique au cours de la formation
- Evaluation de la satisfaction des stagiaires à l'issue de la formation
- Remise d'une attestation de compétences