

Valoriser les ressources humaines en douceur

La mission de Pastel RH :

- accompagner les personnes à chaque moment clef de leur vie professionnelle (orientation, évolution, changement de poste, reconversion, recherche d'emploi...)
- être le relais des entreprises pour gérer et développer leurs ressources humaines.

Une intervenante psychologue du travail, avec plus de quinze ans d'expérience dans les ressources humaines, auprès de salariés et de jeunes.

Le respect du secret professionnel et du code de déontologie des psychologues.

Une bonne connaissance des secteurs d'activité, des métiers, des formations, du marché de l'emploi et des attentes des entreprises.

La possibilité de réaliser les prestations :

- dans les locaux de Pastel RH
- dans les locaux de l'entreprise ou à domicile
- à distance (entretiens approfondis par visioconférence et tests sur plateforme informatisée)

Outils et méthodes :

- Tests psychotechniques certifiés édités par les ECPA
- Explorama
- Photolangage
- Talent Zoom 360°
- Art-thérapie
- Jeux-cadres de Thiagi

 TSVP

❖ Recrutement / Validation

Selon son organisation et ses contraintes de fonctionnement, une entreprise peut avoir besoin d'être secondée dans son processus de recrutement.

Soit en externalisant la gestion de la totalité du recrutement.

Soit en externalisant la partie finale par une validation, c'est-à-dire l'analyse de l'adéquation avec le profil de poste des candidat(e)s qu'elle a au préalable sélectionné(e)s.

❖ Bilan de compétences

Un(e) salarié(e) peut se questionner sur son positionnement et son évolution professionnelle, réfléchir au choix d'une formation ou à l'intérêt d'engager une VAE (Validation des Acquis de l'Expérience), envisager une reconversion, une création d'entreprise...

Faire un bilan, c'est être accompagné(e) pendant cette phase de réflexion, afin de définir un projet cohérent avec ses aspirations, tout en vérifiant qu'il soit réaliste et réalisable.

Autres formes de bilan : Bilan professionnel, Bilan de 2^{nde} partie de carrière (bilan senior), Bilan de potentiel... ⇒ proposition adaptée sur demande.

❖ Accompagnement VAE

Un(e) salarié(e) disposant d'au moins trois ans d'expérience peut entamer une démarche de VAE.

Etre accompagné(e) dans cette démarche va lui permettre de formaliser plus facilement, avec une aide méthodologique et un regard extérieur, ses acquis en lien avec le référentiel du diplôme visé.

Il(elle) se donnera ainsi plus d'atouts pour réussir sa démarche.

❖ Reclassement / Outplacement

A tout moment de son activité professionnelle, un(e) salarié(e) peut être amené(e) à quitter son entreprise, et avoir besoin d'un accompagnement dans cette période de transition.

Faire un reclassement permet de prendre du recul vis-à-vis de la perte de son emploi, de réfléchir au type de fonction visée et d'acquies les outils de la recherche d'emploi, de manière à optimiser cette période et se donner toutes les chances de trouver un nouveau poste.

❖ Formation RH

Un(e) salarié(e) peut avoir besoin d'être formé(e) à un certain nombre d'outils des ressources humaines, pour améliorer sa pratique ou évoluer dans ses fonctions.

Faire une formation permet d'acquies ou de compléter ses connaissances en :

- Recrutement : préciser le besoin et le profil du poste, choisir les sources de recrutement ; mener un entretien de recrutement ; intégrer et fidéliser les nouveaux collaborateurs
- Formation : maîtriser les dispositifs de formation ; élaborer et mettre en œuvre le plan de formation ; le financement de la formation professionnelle
- Gestion des carrières : les différents types d'entretiens ; mener un entretien annuel ; conseiller un bilan de compétences, une VAE
- 360° : pour tout(e) responsable d'équipe souhaitant mettre en place une démarche de développement personnel sur ses compétences managériales

Formations sur mesure ⇒ proposition adaptée sur demande.

❖ Ateliers créatifs

Un(e) salarié(e) peut avoir besoin de mieux se connaître, d'optimiser ses relations aux autres, de trouver des clés pour évoluer, changer de point de vue et sortir du schéma habituel de pensée.

Participer aux ateliers permet de renforcer ses compétences, à travers la réflexion sur soi et l'exploration de ses capacités (formation en groupe et accompagnement individuel).

Parmi les thèmes abordés en atelier :

- (Re)prendre confiance en soi
- Optimiser sa communication
- Améliorer ses relations
- Se développer en tant que manager
- Renforcer son efficacité professionnelle
- Renforcer le bien-être au travail / hors travail, mieux gérer son stress

Jeunes

- ❖ Enseignement en Licence RH – CFP Charmilles / CNAM
- ❖ Bilan d'orientation
- ❖ Technique de Recherche d'Emploi