

RECRUTEMENT / VALIDATION Pour réussir ses recrutements

Objectif : apporter aux entreprises un support efficace pour faciliter leurs recrutements

Public visé : toute entreprise qui souhaite externaliser tout ou partie de ses recrutements

Etapas du recrutement :

Recrutement : gestion complète de chaque étape du recrutement

- définition du besoin : analyse du profil de poste et identification des compétences recherchées
- élaboration de l'annonce et choix des sources de diffusion les plus pertinentes
- recueil des dossiers de candidature, présélection sur dossier et par entretiens téléphoniques
- entretiens et passation de tests psychotechniques
- sélection et présentation de la « short list » (rapport de synthèse complété par un entretien avec l'entreprise)

Validation : gestion de la phase finale du recrutement

- précisions sur le profil du poste (missions, tâches à réaliser...), son environnement (physique, humain), et les compétences recherchées
- analyse des dossiers des candidats retenus par l'entreprise
- entretiens avec chaque candidat et passation de tests psychotechniques
- présentation de l'analyse de l'adéquation des candidats avec le poste à pourvoir (rapport de synthèse complété par un entretien avec l'entreprise)

Spécificités :

Pastel RH propose une prestation basée sur une relation de confiance et une bonne connaissance de l'entreprise, pour mettre en place des conditions favorables d'un recrutement réussi.

- la formation et le parcours de son intervenante : psychologue du travail, ayant plus de 10 ans d'expérience dans les ressources humaines
- une bonne connaissance des secteurs d'activité, des métiers, des formations, du marché de l'emploi et des attentes des entreprises
- le respect du secret professionnel et du code de déontologie des psychologues
- une approche basée sur l'écoute active, l'empathie et le non jugement de la personne
- la possibilité de réaliser les entretiens dans les locaux de Pastel RH ou de l'entreprise

Moyens et outils :

- entretiens de face à face
- tests psychotechniques certifiés (personnalité, raisonnement...), choisis en adéquation avec le profil de poste

Organisation

- recrutement : la date butoir de fin du recrutement est déterminée dès le départ en accord avec l'entreprise
- validation : les candidats sont reçus dans un délai d'une semaine maximum après demande de l'entreprise