

❖ Bilan de compétences

Vous vous questionnez sur votre positionnement et votre évolution professionnelle, vous réfléchissez au choix d'une formation ou à l'intérêt d'engager une VAE (Validation des Acquis de l'Expérience), vous envisagez une reconversion, une création d'entreprise...

Faire un bilan, c'est être accompagné(e) pendant cette phase de réflexion, afin de définir un projet cohérent avec ses aspirations, tout en vérifiant qu'il soit réaliste et réalisable.

❖ Formation RH

Vous avez besoin d'être formé(e) à un certain nombre d'outils des ressources humaines, pour améliorer votre pratique ou évoluer dans vos fonctions.

Faire une formation vous permet d'acquérir ou de compléter vos connaissances dans les domaines suivants des ressources humaines :

- **Recrutement** : préciser le besoin et le profil du poste, choisir les sources de recrutement ; mener un entretien de recrutement ; utiliser des tests psychométriques ; intégrer et fidéliser les nouveaux collaborateurs
- **Formation** : être à jour de la réforme de la formation ; maîtriser les dispositifs de formation ; élaborer et mettre en œuvre le plan de développement des compétences ; maîtriser le financement de la formation professionnelle ; intervenir comme formateur(trice)
- **Gestion des carrières** : mener un entretien annuel, un entretien professionnel ; se perfectionner dans le management et la communication ; favoriser le bien-être au travail

❖ Accompagnement VAE

Vous disposez d'au moins un an d'expérience et vous viser une certification inscrite au RNCP (Répertoire National des Certifications Professionnelles) : vous pouvez entamer une démarche de VAE.

Être accompagné(e) dans cette démarche vous permet de formaliser plus facilement, avec une aide méthodologique et un regard extérieur, vos acquis en lien avec le référentiel du diplôme visé. Vous vous donnerez ainsi plus d'atouts pour réussir votre démarche.

Prestations sur mesure : proposition adaptée sur demande.

Déclaration d'activité enregistrée sous le numéro 82 38 05187 38 auprès du préfet de région Auvergne-Rhône-Alpes

❖ Développement personnel par la créativité

Vous avez besoin de mieux vous connaître, d'optimiser vos relations aux autres, de trouver des clés pour évoluer, changer de point de vue et sortir de votre schéma habituel de pensée.

Cet accompagnement permet de renforcer vos compétences, à travers une réflexion sur vous-même et l'exploration de vos capacités.

Parmi les thèmes abordés :

- (Re)prendre confiance en soi
- Optimiser sa communication interpersonnelle (écrite, orale)
- Améliorer ses relations interpersonnelles
- Se développer en tant que manager
- Renforcer son efficacité professionnelle
- Renforcer le bien-être au travail / hors travail, mieux gérer son stress

❖ Recrutement / Validation

Selon son organisation et ses contraintes de fonctionnement, une entreprise peut avoir besoin d'être secondée dans son process de recrutement :

- En externalisant la gestion de la totalité du **recrutement**
- Ou en externalisant la partie finale par une **validation**, c'est-à-dire l'analyse de l'adéquation avec le profil de poste des candidat(e)s qu'elle a au préalable sélectionné(e)s.

❖ Reclassement / Outplacement

A tout moment de votre activité professionnelle, vous pouvez être amené(e) à quitter votre entreprise, et avoir besoin d'un accompagnement dans cette période de transition.

Faire un reclassement vous permet de prendre du recul vis-à-vis de la perte de votre emploi, de réfléchir au type de fonction visée et d'acquérir les outils de la recherche d'emploi, de manière à optimiser cette période et vous donner toutes les chances de trouver un nouveau poste.

Jeunes

- ❖ Interventions en Licence RH (CCI Formation-CNAM)
- ❖ Bilan d'orientation
- ❖ Technique de Recherche d'Emploi



Une intervenante psychologue du travail, avec plus de quinze ans d'expérience dans les ressources humaines, auprès de salariés et de jeunes.

Le respect du secret professionnel et du code de déontologie des psychologues.

Une bonne connaissance des secteurs d'activité, des métiers, des formations, du marché de l'emploi et des attentes des entreprises.

La possibilité de réaliser les prestations :

- Dans les locaux de Pastel RH, dans l'entreprise ou à domicile ; si besoin, dans des locaux accessibles aux personnes handicapées
- À distance (entretiens approfondis par visioconférence et tests sur plateforme informatisée)

Outils et méthodes :

- Tests psychotechniques certifiés édités par Pearson
- Explorama®, Photolangage, Art-thérapie
- Consultante habilitée à utiliser Talent Zoom® (questionnaire 360° pour développer les compétences des managers)
- Jeux-cadres de Thiagi

Adresse : 6 rue Emmanuel Chabrier – 26000 VALENCE



Pastel RH – France GIROUD – 06 78 20 86 35
Entreprise individuelle – SIREN 513111179 – NAF 7022Z
www.pastel-rh.com – contact@pastel-rh.com

Valoriser les ressources humaines en douceur

La mission de Pastel RH :

- accompagner les personnes à chaque moment clef de leur vie professionnelle (orientation, évolution, changement de poste, reconversion, recherche d'emploi...)
- être le relais des entreprises pour gérer et développer leurs ressources humaines.

Si votre situation nécessite des aménagements particuliers, en matière d'accessibilité ou pour suivre les formations, merci de nous en informer dès que possible afin d'envisager des modalités pédagogiques et techniques adaptées.